



INTRODUCTIE

Doelstelling

Q-Park creëert toegevoegde waarde voor klanten en andere belanghebbenden. Onze reputatie is en blijft gebaseerd op integriteit. Open en transparantie in de communicatie, maar ook ethisch, verantwoordelijk en betrouwbaar gedrag zijn van groot belang.

Het anti-corruptie compliance en integriteitsbeleid ('ACCI-beleid') bevat regels voor het aanbieden en accepteren van entertainment, geschenken, spreken op conferenties, vermenging van persoonlijke en zakelijke belangen, handel in vastgoed, vertrouwelijkheid, nevenfuncties, gebruik van eigendommen van Q-Park en de verplichting om wanpraktijken te melden.

Doelstellingen en toepassingsgebied

Het doel van het ACCI-beleid is medewerkers te helpen om integer zaken te doen en om de normen te beschrijven waaraan alle medewerkers van Q-Park zich dienen te houden.

Alle medewerkers van Q-Park zijn verplicht het ACCI-beleid na te leven. Werknemers van het bedrijf die het ACCI-beleid overtreden kunnen worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen, met inbegrip van ontslag.

Bovendien zijn agenten, tussenpersonen en andere derden die Q-Park vertegenwoordigen of namens Q-Park optreden verplicht om het ACCI-beleid na te leven.

Toezichthouder

De Corporate Director Legal van Q-Park is benoemd als Toezichthouder ACCI-beleid ('Toezichthouder').

In elk land heeft Q-Park een lokale toezichthouder van het ACCI-beleid aangesteld ('Lokale Toezichthouder'), die verantwoordelijk is voor naleving van het ACCI-beleid in het betreffende land.

De Toezichthouder is aangesteld als de Lokale Toezichthouder van het hoofdkantoor van Q-Park.

Alle toezichthouders vervullen een vertrouwensfunctie en besteden de grootst mogelijke zorg aan de kwesties die onder hun aandacht worden gebracht.

Locale Toezichthouders kunnen de Toezichthouder raadplegen voor advies indien zij dit nodig achten.

Zero tolerance

Q-Park tolereert geen omkoping, betalingen van smeergeld of corruptie van welke aard dan ook, direct of via derden, al dan niet expliciet verboden door dit Beleid of de wet. Ook mogen medewerkers van Q-Park dergelijke betalingen niet vragen of accepteren.

Het is Q-Park medewerkers niet toegestaan om iets van waarde te geven of aan te bieden, direct of indirect, aan een ambtenaar.

Verder is het Q-Park medewerkers niet toegestaan om iets van waarde te geven of aan te bieden, direct of indirect, aan een commerciële partij met als doel het ongepast verkrijgen of behouden van een zakelijk voordeel.

"iets van waarde" moet ruim worden geïnterpreteerd en omvat onder andere contant geld, geschenken aan familieleden, kwijtschelding van schulden, leningen, persoonlijke gunsten, entertainment, maaltijden en reizen. Specifieke regels voor geschenken en het aanbieden van amusement worden in dit beleid uiteengezet.

Het is werknemers van Q-Park ook verboden om "faciliterende betalingen" te doen, relatief onbeduidende betalingen die worden gedaan om routinematige overheidsacties te vergemakkelijken of te versnellen.